

**Contratação de Professores/Profissionais para as Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC)  
Ano Letivo 2015 – 2016**

A Associação de pais e EE do Agrupamento de Escolas Pe. João Coelho Cabanita (APEC) constitui-se como entidade promotora das AEC.

O Agrupamento de Escolas Pe. João Coelho Cabanita, em Loulé, em parceria com a Associação de pais e EE do Agrupamento (APEC) informam que se encontra aberto o Processo de Recrutamento e Seleção de Professores/Profissionais para as Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) do ano letivo 2015 – 2016.

Ao abrigo da **Portaria n.º 644-A/2015 (2.ª série), de 24 de agosto**, a APEC, enquanto Entidade Promotora das AEC, estabeleceu um Protocolo de colaboração com a Associação Tempos Brilhantes, tendo esta Associação (ATB) a obrigação de executar e articular com o Agrupamento o respectivo Processo de Recrutamento e Seleção em vigor. O Agrupamento de Escolas Pe. João Coelho Cabanita participará em todo o Processo de Seleção dos Professores/Profissionais, desde a fase das entrevistas até à decisão final de escolha dos candidatos.

Os Professores/Profissionais serão selecionados para dinamizarem as seguintes atividades:

- Atividades Lúdico-Expressivas;
- Atividade Física e Desportiva;
- Inglês – 1º, 2º e 4º anos;
- Programação Informática;
- Ciências e Experiências.

Assim, sendo, solicitamos a todos/as os/as interessados/as em se candidatarem às AEC que nos enviem, para o e-mail [filipe.sebastiao@psiquatro.com](mailto:filipe.sebastiao@psiquatro.com), a seguinte documentação:

- a) *Curriculum Vitae*, do qual deve constar a identificação pessoal, habilitações literárias e profissionais, formação profissional, experiência profissional e quaisquer outros elementos relevantes;
- b) Documentos comprovativos das habilitações académicas e da experiência de trabalho docente com crianças e jovens;
- c) O Registo Criminal;

### **Critérios de Seleção e Recrutamento dos candidatos**

Na Seleção e Recrutamento dos Professores, o Agrupamento define que existe uma ponderação de 60% para análise curricular e do Perfil profissional e 40% para a análise da entrevista.

Nas entrevistas a realizar aos candidatos, o Agrupamento define os seguintes critérios de seleção:

<b>Parâmetros de Avaliação</b>	<b>Avaliação</b>
Relacionamento interpessoal e trabalho em equipa	20%
Iniciativa, autonomia e espírito empreendedor	20%
Motivação/disponibilidade para a função e para os projetos a implementar	30%
Espírito de liderança	10%
Planeamento e organização do trabalho	20%